

一. 簡答題：(共 30 分, 佔 30%)

1. 請說明管理程序的內涵及意義 (10 分)
2. 有效的團體決策應具備那些條件? 為什麼? (10 分)
3. 組織職能、組織設計以及組織結構的意義(10 分)

二. 申論題：

1. 在策略規劃時，請問你將如何有效地在不同的策略事業單位間分配資源? 請詳細說明你所依據的理論模式以及你如何有效地應用此一模式?

(20 分, 20%)

2. 何為職權 (authority) 與權力 (power)? 試解釋兩者間的關係，並說明職權與權力可透過哪些途徑獲取。(25 分, 25%)
3. 假設您是某間私立大學新上任的校長，有意提升校內教師研究發表的產量與品質。請以適當的激勵理論為基礎，綜合思考並提出您的激勵手段? 須以理論詳細解釋您的思考邏輯。(25 分, 25%)