

- 一. 管理倫理在現代企業管理中日益受到重視，為提升管理倫理的品質，請說明一個管理者可能考慮的倫理標準以及企業應如何作為才能促使管理者有效執行管理倫理。(20 分)
- 二. 在策略規劃時，請問你將如何有效地在不同的策略事業單位間分配資源？請詳細說明你所依據的理論模式以及你如何有效地應用此一模式。(20 分)
- 三. 請說明古典組織設計的邏輯基礎、組織結構、特性及目標。(10 分)

- 四. 請以圖形表達 ERG 理論、雙因子理論以及三需求理論中所提到的各要素與馬斯洛所提各階層間的對應關係。(15 分，15%)

- 五. 增強理論 (reinforcement theory) 主張人的行為可由四種途徑被強化，請說明是哪四種。(10 分，10%) 以下有兩種情境，請問華盛頓是「受哪種途徑強化」，以及「被強化的行為」是什麼？(10 分，10%)
 - a. 華盛頓砍倒櫻桃樹，他誠實跟父親說，父親沒有罵他，微笑離開。
 - b. 華盛頓砍倒櫻桃樹，他誠實跟父親說，父親沒有罵他，反而誇獎他。
(提示：請簡要回答「受哪種途徑強化」，以及「被強化的行為」即可)

- 六. 請說明三種層次的策略型態以及各層次策略中所注重的目標為何？並請列舉出各層次策略分析時常使用的工具。(15 分，15%)