



玉米Corn



果糖
HFCS



台榮產業
TAIROUN



陳英凱

市政系 85 年畢業

現職：

- 台榮產業股份有限公司總經理
- 禾榮產業股份有限公司董事長
- 財團法人陳德成社會福利基金會董事長

經歷：

- 禾榮產業總經理、董事長（海產貿易與水產製造業）
- 台榮產業總經理、董事長（食品原料製造業）
- 臺北西區扶輪社青少年服務委員、全球獎助金委員



高果糖糖漿

永續發展 · 永續生活

從海洋中的無盡藏中領受謙遜與堅定： 陳英凱一以務實走向世界，以感恩回饋 社會與母校



陳英凱，中國文化大學市政系 85 級畢業生。在校期間輔修企管。現為台榮產業總經理、禾榮董事長。回顧大學時光，陳英凱對自己在中國文化大學的學習歷程充滿感激，因為這段求學歲月不僅塑造了他的專業能力，也影響了他未來的職涯發展。陳英凱在學期間主修市政系，大三時開始輔修企業管理學系。

| 市政為主、企管為輔、自修日文的文大黃金歲月

談及選擇輔系的原因，英凱表示，起初對都市發展充滿興趣，尤其是在大一參與社子島開發案時，他曾認真思考過未來是否要從事都市計畫相關工作。為了確認自己的選擇方向，陳英凱充滿期待地詢問老師以社子島為例的開發案，需要多少時間可以完成？不想聽到當時的教授竟務實地表示，該計畫至少需要 20 年才可能完成時，他開始意識到自己的個性更適合能夠快速見到成果的領域。因此，他在大二開始自習日文，大三正式修讀企管輔系，為未來的職涯選擇做出新的規劃。

回憶大學期間的學習經歷，英凱認為最令他受益的課程是會計。他強調：「會計是所有企業經營的基礎，如果不懂會計，幾乎無法掌握企業的財務狀況。」當年，他幾乎每個週日都在圖書館裡寫會計習題，為了學好這門課，他付出了極大的努力；也因此他對大典館擁有圓弧對外窗的自習室格外印象深刻：每每埋首自習一段時間後，抬眼便可看見窗外美麗的山景時，總會撫慰他極度專注後的疲憊；而那份深入學習的沉浸感，讓他至今仍記憶猶新。這段時間的努力，不僅讓他具備財務管理的能力，也為他日後創業打下了堅實的基礎。



2020 華岡領航人

除了企管課程的學習，英凱對語文類的課程也有相當的印象：以中文來說，他對新詩有著濃厚興趣，儘管他並非詩人，但對詩詞的熱愛始終伴隨著他。此外大一的通識必修中，教授國文的李李老師在講到〈中山狼傳〉時，要求學生們以演出〈中山狼傳〉作為課堂活動，這樣充滿創意與挑戰的學習經歷，不僅加深了陳英凱對文本的理解，

也在完成課程要求的同時增進了與同學間的情誼。這些豐富的學習活動，讓他的文大生活充滿回憶。

英凱坦言，當年考上中國文化大學對許多人而言，可能都是人生中第一次的嚴重挫敗：這些人或許是因為嚴重學習偏科，才未能進入心目中的理想的學府。然而，正因這樣的人生第一次挫敗，使得文大的學生更具有對挫折的適應力與學習韌性。他回憶起當大二時也曾考慮要轉學至政大外交系，但最後選擇留在中國文化大學，部分原因是體會到在文大的學習與生活非常充實，同儕之間的情誼也深厚：「相較於從未經歷過失敗的名校生，文大的學生對於挫折的應對能力更為強大，這反而成為我們的優勢。」

英凱不僅認可文大人的適應力，甚至在職場上積極任用母校的畢業生。他提到，自己公司內部就有幾位文大校友，其中一位市政系的同學，原本從事資訊管理，後來轉行進入公司與英凱一起從事漁產採購，如今已負責公司近九成的商品採購業務。此外，另一位法文系的學弟，因為具備語言能力與勤奮態度，如今能夠直接與日本廠商溝通，甚至適應極為辛苦的產地採購工作。英凱從企業主的角度讚賞文化人的吃苦耐勞與靈活應變能力：「我們文大人真的很棒，適應能力強，學習力高，無論到哪個領域，都能展現自己的價值。」由於禾榮位在北歐產地的採購線經常需要隨漁船入港進行 24 小時不間斷地運作，在寒冷的北歐工作環境嚴苛，但文大的畢業生卻能夠撐過來，展現出驚人的毅力與責任感。除了在職場上與文大校友攜手奮鬥，英凱也深感文大校友之間的

陳英凱



接任市政系友會會長

向心力與回饋精神。他提到，許多文大畢業生選擇回母校教書，這種「學長姐照顧學弟妹」的文化，使得中國文化大學在學生與校友之間形成了強烈的情感聯繫。「與其他學校任教的老師相比，文大的校友老師會把學生當作自己的家人，這是一種特別的情感，讓人有回家的感覺。」

在文大的求學經歷，不僅讓英凱學到了專業知識，也培養了他面對挑戰的心態。他始終相信，人生中的每一次努力與累積，最終都會派上用場。他鼓勵年輕學子：「不要覺得你現在學的東西沒有用，因為當你回頭看時，你會發現，每一段經歷都是成長的養分。」這份來自中國文化大學的養分，讓他在職場與人生中都能持續前進，並以身為中國文化大學的一員為榮。

| 漁業經營者的挑戰與堅持：陳英凱的職場歷程

從中國文化大學畢業後，陳英凱憑藉自身的學習力與適應力，進入了全球漁業市場，成為國際漁業供應鏈中的重要角色。他目前的業務重心放在北大西洋漁業，經營範圍涵蓋加拿大東岸、格陵蘭、冰島與挪威等國家，主要專注於柳葉魚與鯖魚的供應。

對於一個市政系的畢業生而言，經營漁業可能是一個遙遠而陌生的領域，但英凱的經歷證明，只要願意學習與投入，即使沒有相關背景，也能在這個產業中闖出一片天。他強調：「我在文大期間自修通過日語一級檢定的結果，對後來的事業發展影響很大。」當年，他在文化自學日文，雖然放棄了日文系提供的交換學生機會，但這段學習成果卻在日後的職業生涯中發揮了關鍵作用。由於北大西洋漁業供應鏈多由日本企業掌控，英凱憑藉流利的日語，迅速融入業界，掌握第一手市場情報，成功建立起穩固的人脈。



台榮產業 55 周年慶

從漁獲工廠到世界舞臺—陳英凱的謙遜與務實

「越飽滿的稻穗，頭垂得越低。」用這句話來形容陳英凱的謙遜與務實再適合不過。儘管如今他在國內水產加工市場上擁有相當大的市佔率，但他始終保有對環境、對人的尊重，這份態度正來自於年輕時在漁獲工廠的歷練。

陳英凱回憶起剛入行時的經歷，毫不避諱地談及從一個外行人如何幸運地在漁獲工廠遇到貴人、從而獲得寶貴知識並學習的過程：「我曾經因緣際會、在北歐認識的日本漁獲專家，透過他毫不藏私的分享與指導，讓我了解整個歐洲漁業的流程、也學會如何辨識水產品的品質。在魚工廠裡，回港下貨的漁船中，漁獲所夾帶的海水往往在進入輸送帶的瞬間『啪』地潑了整身，即使如此，在那樣濕冷充滿魚腥味的工廠裡，採購者為了把握時間與爭取最優品質的漁獲，根本就無暇思考到個人的感受，仍必須整天在漁產工廠中處理魚貨，驗魚、搬魚，因為一旦品質不好，鮮度下降，漁獲很快就會開始腐敗、發臭。」這些經歷，讓他深刻理解到成功從來不是來自於光鮮亮麗的談判桌，而是來自於腳踏實地的累積。

他強調：「吃苦是我絕對不會輸別人的地方。」這並非驕傲的自誇，而是一種對自己經歷的深刻體悟。陳英凱認為，在職場上能夠承受苦難的人，才能真正脫穎而出。「我們的工作確實有一部分需要與國際企業交涉，出席歐洲水產展等全球性的會議，這些場合確實是光鮮亮麗的。但這些背後，都是來自於我們長時間待在生產現場，親自經歷那些嚴苛環境後所建立起來的專業。」

這種精神，也深深影響了他所帶領的團隊。他特別提到，許多文大畢業的學生，在進入這個行業時，並非只想坐在辦公室，而是願意到第一線去學習、去吃苦，這種適應力與耐力正是文大人務實特質的體現。「每一次出海都是數個月的時間，在極端環境下工作，不是一般人能夠堅持的。但這些從文大出來的夥伴們，都能夠撐過來，這是我非常感謝、也非常佩服的地方。」

這份對環境的適應力與敬畏心，也延伸至陳英凱的價值觀。「我們做的是來自大自然的產業，因此更要學會尊重它。我們所

陳英凱



農業訪問團赴美國華盛頓簽署合作意向書



扶輪訪問日本姐妹社



參加臺北馬拉松

擁有的資源都是自然給予的，唯有抱持謙卑與感激，才能真正與這個產業共存。」這種對大自然的敬重，與他自身的謙遜態度相互映照，無論是在企業經營還是個人成長的道路上，他始終保持著低調務實的態度，不張揚、不炫耀，專注於自己的目標，踏實前行。

全球漁業供應鏈與歐洲漁業機制

整體而言，英凱在禾榮的工作並非只是單純的關注漁獲採購與加工，而是透過涵蓋從海洋資源調查、國際漁獲協議、供應鏈管理到市場價格波動分析等各方面的資訊分析來判斷漁產市場的狀況。也因此，對於臺灣與歐洲漁業環境的差異有著深刻的體會：「北歐的漁業資源管理相當嚴謹，每年都會進行資源調查，並由獨立的第三方機構如 ICES（國際海洋研究理事會）提供科學報告，建議漁獲配額。」

不同於亞洲地區缺乏統一的海洋資源管理機制，北歐國家依據科學數據制定捕撈政策，確保海洋資源的永續發展。例如，挪威與冰島每年根據資源評估結果，決定次年漁獲配額。雖然漁民希望能夠維持較高的捕撈量，但政府會根據調查建議，適度減少捕撈量，確保長遠的經濟與生態效益。英凱指出：「在北歐，漁獲配額一旦決定，所有漁船都必須遵守，並且漁獲交易是透過公開拍賣進行，確保市場價格的透明度與公平性。」

這樣的管理方式與臺灣截然不同，亞洲的海洋資源由於競爭激烈，往往是「誰先捕撈誰就能獲利」，缺乏長期的規劃與約束。因此，當臺灣過去豐富的漁業資源逐漸枯竭，北歐的漁業卻依然穩健發展，這正是法治與科學管理帶來的不同結果。



赴美拜訪時任駐美大使蕭美琴



赴冰島採購柳葉魚

北歐漁民的生活與臺灣的對比

在漁業管理之外，北歐漁民的待遇與臺灣也有極大的差異。英凱分享：「在歐洲，漁業公司大多是上市企業，漁民的薪資與福利都有保障，平均月薪可達新臺幣 50 萬元以上，而臺灣的漁民卻往往處於被剝削的狀態。」

此外，歐洲政府嚴格監控漁業活動，例如，每當漁船靠港時，政府檢察員都會在岸邊等候，若發現超額捕撈，罰款動輒高達 500 萬歐元以上。這樣的嚴格監管，促使漁業從業者遵守規則，確保產業的長遠發展。

相較之下，臺灣的漁業多數仍仰賴老舊船隻，漁民需要長時間勞動，收入卻無法匹敵歐洲同行，這也反映出臺灣漁業法規尚未達到完善的程度。英凱坦言：「這些年來，我透過與北歐的漁業公司合作，看到了管理制度的差異，也讓我更加堅信，只有科學管理與透明機制，才能讓漁業資源永續發展。」

不斷學習，持續提升專業競爭力

作為一名企業經營者，英凱並未因經驗豐富而停止學習。他始終保持求知的心態，透過參與國際會議、研究海洋資源報告，並希望退休後進一步深造海洋生物學。他表示：「海洋資源的管理是一門學問，我現在的實務經驗讓我更有興趣深入了解這個領域。」

回顧職業生涯，英凱認為，大學時期的學習經歷為他打下了紮實的基礎，特別是學習日文與輔修企管的決定，讓他在跨國經

陳英凱

營與市場分析上更具優勢。他鼓勵學弟妹們：「不要害怕轉變，也不要覺得現在學的東西沒有用，因為所有的學習都可能在未來某個時刻派上用場。」

這份持續學習的態度，使得英凱在國內漁產品加工市場上占有一席之地，也讓他能夠在瞬息萬變的市場環境中保持競爭力，為臺灣的漁業經營帶來新的視野與挑戰。

企業經營與社會責任的平衡：陳英凱的堅持與實踐

作為企業經營者，陳英凱校友不僅專注於自身事業的發展，也深刻關注企業應承擔的社會責任。他同時擔任陳德成社會福利基金會的董事長，這是遵從他的祖父陳德成先生的囑咐、將家族的一部分資產投入社會公益。

陳英凱回憶道：「祖父生前就交代，他的遺產要全部捐出來，成立這個基金會。雖然最後因為家族協議改為捐出一半，但我們依然秉持著初衷，專注於社會福利，特別是老人照護。」基金會的運作受到嚴格的法規監管，主要致力於長者供餐與急難救助，確保資源能夠幫助真正需要的人。

關懷社會的實際行動

基金會的主要公益項目之一是為偏鄉長者提供供餐服務。英凱說：「在雲林這樣的偏鄉地區，許多老人連按時吃飯都有困難，因此我們贊助當地的長青食堂，確保他們每週至少能夠有三餐溫飽。」這項服務不僅提供食物，也讓這些長者有機會走出家門，與他人交流，減少孤獨感。

此外，基金會也投入遊民供餐計畫，每月定期在城市的車站與熱區提供食物，確保社會邊緣群體不至於挨餓。「我們在萬華或車站進行供餐，其實我們只是做了一間小小的事，但是我到現在都無法忘記遊民們的感激眼神。真的讓人深刻體會到社會仍有許多角落需要關懷。」英凱表示，這些行動雖然無法完全改變社會現狀，但至少能為弱勢群體提供一絲希望。

除了日常的供餐服務，基金會也參與急難救助，每筆援助金額可能不大，但對受助者而言卻至關重要。英凱舉例：「有一次我們資助了一位 5 歲的小男孩，他的父母不是吸毒被抓，就是面臨極端困境。社服單位轉介他來領取 3,000 元的救助金，但這筆錢能夠支撐多久？這樣的案例讓人心酸，卻也讓我們更加確信這些救助計畫的必要性。」



赴挪威採購柳葉魚

企業內部的責任與關懷

英凱將企業經營與社會責任緊密結合，他認為員工的福祉與企業的成功息息相關。「我存在的目標之一，是讓我的同事們擁有更好的生活品質、更好的待遇，甚至能夠追求屬於他們的幸福。」

他堅持以尊重與信任為管理核心，從不在公司內怒斥員工，而是透過溝通與理解來推動公司發展。「我的幹部們都是在幫助我，我有想法時與他們溝通，他們願意配合，願意投入時間，這樣公司才能順利成長。」這種理念讓公司的運營更具凝聚力，也讓員工能夠更有歸屬感。

持續擴展企業與社會影響力

除了基金會的公益活動，英凱也積極參與扶輪社，透過聯誼與公益結合，尋求更多社會貢獻的機會。他認為，企業的成功不應僅僅體現在財務數字上，更應該在社會影響力與人文關懷上有所作為。「我們的資源有限，但儘可能地去幫助需要幫助的人，這才是企業真正的價值所在。」

回顧自身的事業與公益歷程，英凱堅信，社會的善意應該像企業運營一樣，持續耕耘、穩定發展。他希望透過自身的努力，為社會帶來更多正面的影響，並鼓勵更多企業負起社會責任，將商業發展與公益行動並行，讓社會的每一個角落都能獲得關懷與希望。

校友情誼與回饋：陳英凱與母校的再連結

陳英凱重拾與文大的聯繫，起因於一件土地開發案。他回憶道，幾年前，公司有一塊鄰近工廠的農地想要購買並進行開發，但該地屬於特定農業用地，無法變更用途。當時，一家開發公司表示可代辦變更程序，費用高達 300 萬元。就在即將簽約之際，英凱突然想到，他的同學郭茂生正是市政系系友會的前會長，於是請他幫忙評估。經過調查後，郭茂生發現該土地無法變更用途，成功為英凱省下一筆巨額費用。這次經歷讓英凱深刻體會到，文大的校友資源不僅寶貴，更具備專業價值。尤其目前國內許多與都市規劃、土地開發相關的專業人才短缺，文大的市政系畢業生在業界有很好的發展機會，校友會的資源能夠幫助學弟妹在畢業後順利進入職場。他認為，學校應該更積極地利用校友的經驗與人脈，建立完善的校友聯繫機制，以提升學校的整體競爭力。

陳英凱

是以身為成功的企業經營者，陳英凱對於回饋母校有著強烈的使命感。他曾提供獎學金，希望幫助學弟妹減輕經濟壓力，然而，他發現申請者不多，這讓他反思：「學校是否能夠更積極地宣傳這些資源，確保有需要的學生能夠受惠？」除了獎學金，英凱也積極推動產學合作，例如提供學生到公司實習的機會。他認為，透過實習計畫，企業能夠及早發掘優秀人才，而學生也能在畢業前累積實務經驗，提升競爭力。他提到：「現在市場上缺乏專業人才，而透過與學校合作，學生在求職時將更具優勢，這是一種雙贏的局面。」

校友會的重要性與影響

陳英凱認為，文大的校友會對於畢業生的職涯發展與學校的成長至關重要。英凱目前擔任中國文化大學市政系系友會會長，他認為，透過校友會的運作，不僅能夠強化校友間的聯繫，也為學弟妹提供更多職業發展的機會。英凱以自己在日本早稻田大學攻讀研究所時的體驗為例，說明親身體驗到世界頂尖大學如何透過校友網絡延續學術與產業的影響力：「早稻田的校友組織非常強大，在日本的大企業，如三菱、豐田等，都有校友會，而目前在臺灣也有早稻田的校友會，我自己與曾就讀過的家人都是其中成員。這些組織不僅促進聯誼，更成為學術與產業交流的平臺。」由此借鑑，母校中國文化大學的校友間擁有濃密的情誼，學校可更積極地善用這些資源，建立更完善的校友聯繫平臺，促進學術與業界的合作。

此外，早稻田大學曾透過募款改建圖書館，並將捐款人的名字刻在建築上，以彰顯對學校的貢獻。他認為，中國文化大學也可以借鑑這種模式，例如透過大型建設計畫來凝聚校友的力量，讓畢業生有更強的參與感與認同感：「學校可以透過積極與畢業生建立長期關係，讓校友願意回饋母校，無論是資源共享、人才培育，還是捐款支持，這都能夠提升文大的競爭力，並強化學校與校友間的情感連結。」換言之，中國文化大學擁有豐富的校友資源，若能夠有效整合，將能夠為學校與畢業生帶來更大的價值，更能讓母校的聲譽在國際上發光發熱。

稻滿垂低的務實人生

陳英凱從母校中國文化大學為起點，以謙遜務實的態度走向世界，並在國際漁業市場中闖出一片天。然而，無論身處何處，他始終保持對自然的敬畏，視海洋為師，從中學習適應與堅持。在他身上，我們看到成功不是來自光鮮亮麗的表象，而是來自忘身於外、全心投注於工作的熱情、以及對環境的尊重與專業的累積。在事業上堅持努力獲得成就的同時，英凱也不忘積極回饋母校與社會，透過企業責任與公益行動，將自身的影響力擴及更多需要幫助的人。他的人生不僅展現了文大人的務實精神，也體現了對生命的熱愛與對社會的承擔。在商業與人文的交匯點上，陳英凱用行動證明，真正的成功不僅是個人的高峰，更是能為世界帶來溫暖與價值的力量。