

A portrait of Mr. Shen Qingfang, a middle-aged man with grey hair and glasses, wearing a white polo shirt and dark trousers. He is standing outdoors with green foliage in the background. His arms are crossed, and he is wearing a watch on his left wrist.

沈慶芳

企管系 64 年畢業

現職：

- 臻鼎科技集團董事長

經歷：

- 中國輸出入銀行科長、亞洲證券承銷部副總經理、太平洋證券執行副總經理、理想大地渡假村總經理、耀文電子總經理。
- 帶領臻鼎科技成為全球第一大印刷電路板 (Printed Circuit Board, PCB) 廠，是臺灣半導體奠定世界領導地位的重要基石。

從農村少年到全球科技巨擘— 用生命實踐「質樸堅毅」的力量： 臻鼎科技董事長沈慶芳的故事



「幸福是奮鬥出來的」——來自田野的少年夢

沈慶芳，民國 41 年出生於臺灣桃園的大溪一個務農的家庭、民國 64 年自中國文化大學企管系畢業。對他而言，中國文化大學，是他的最高學歷；然而他所創造出的成就與傳奇卻遠遠超過預期。沈慶芳學長並不是含著金湯匙出生的成功人士，而是一位來自桃園農村、憑藉不懈奮鬥登上國際舞台的企業家。他以卓越的戰略眼光與堅毅不拔的精神，帶領臻鼎科技成為全球印刷電路板（PCB）產業的龍頭。

回首成長之路，學長的童年並不富裕，甚至可說是相當艱苦。每天清晨四點，他便要起床餵牛、插秧、割稻，然後再趕往學校。農村的孩子沒有太多選擇，生活就是日復一日的勞動與求存，但沈慶芳心中始終藏著一個夢——離開這片田野，到外面的世界看看。求學的路並不容易，他的國小與初中成績並不理想，因為課後幾乎沒有時間讀書，所有時間都投入家中的農活。然而，他並未因此放棄。他以極強的記憶力與自學能力，在短時間內補足學業上的不足，成功考上高中，並於民國 60 年進入本校企管系學習。

「一擔米的求學路」——踏實生活、勤懇為人

進入中國文化大學後，沈慶芳學長的日子並未因考上大學而輕鬆，反而面臨更嚴峻的經濟壓力。當時家境貧寒，沒有額外的資源支撐他的學費與生活開銷，所以他每個週末從陽明山返家，首先要把父母留給身為長子的他、最粗重的農活一一完成；週日傍晚再挑著一擔米到碾米廠賣掉，這一擔米所換取的兩百元，便是他一週生活的開銷：這筆錢含括了餐食、交通與學習的基本費用，



2019.4.2《直面掌門人》節目受訪

說不上富裕、卻也足夠應付基本所需：「當時我們學生宿舍的伙食費一個月三百元，在食堂裡，一天十元的飯錢可以解決三餐。沒有多餘的錢吃零食、娛樂，連買一本課外書都是奢侈。」沈慶芳回憶道。但即使這樣的生活艱苦，他從未想過放棄，因為他知道，唯有堅持學習，才能改變命運。

「五點鐘的圖書館戰士」—與陳樹等人的奮鬥時光

大學期間，沈慶芳並未參與五光十色的社交與娛樂活動，而是將所有時間投入學業。他與企管系的同班同學陳樹、法律系的林信和等人，每天凌晨五點便起床，趕往圖書館搶占最好的位置開始唸書：「當時在文大的圖書館，我們這群算是很認真的學生，每天清晨五點圖書館一開門就去唸書。」如果不是沈慶芳學長的說明，如今的我們怎麼可能知道，這群在日後對臺灣的政經、學術界有著深遠影響力的文大菁英，是如何在華岡的冷冽清晨中以無比的意志力與毅力才能打造得出來。清晨五點的自習直到七點，一群學伴一起前往食堂吃早餐，然後再投入八點開始、一整天的課堂學習。晚上下了課，繼續到圖書館報到。如此高度自律的讀書習慣，使他們能夠在有限的資源下，最大化地提升自己的知識、也為臺灣的繁榮與發展，奠定了深厚的基礎！

「我們那時候沒有手機、沒有網路，唯一能做的，就是讀書。」沈慶芳笑著說。他與同學之間的競爭，不是來自玩樂，而是來自學習的進步。這段時間培養出的學習習慣與堅持的毅力，也成為他日後職場成功的關鍵。

沈慶芳



2018.9.18 鵬鼎控股上市典禮



2019.4.11 全球策略夥伴大會致詞

「破釜沉舟的高普考」—畢業後的自我鞭策

大學畢業完成兵役後，沈慶芳在老師的建議下選擇報考公務員考試。當時學長在學校教投資學的老師告訴他：「你沒有背景，沒有家世，要想在職場上站穩腳步，就得考個高普考，至少讓自己有個穩定的開始。」慶芳學長聽從了這個建議，買了考試簡章，仔細研究各科目的需求人數。當發現企管科僅錄取五人，而會計、審計類則錄取三十一人時，他當機立斷，決定選擇會計、審計科目，認為錄取率較高。但會計普考中，要應試的五科專業科目，包括：會計、審計、法規、綜合會計、審計學；相對而言，企管系的課程中只教過初級會計與成本會計；中級會計以上到高級會計，都是學長不曾接觸的領域；為了報考，沈慶芳學長只能靠自己苦讀、每天準備超過十八個小時。如此艱苦奮戰的結果，他順利在三十一人錄取名單中列名第十五。當獲知考取的那一剎那，連這位歷遍草山風霜雨雪、處處透著質樸堅毅氣質的農村男兒也忍不住落下喜極的熱淚。這個榮耀之珍貴，可由當時錄取者於行憲紀念日當天、由行政院長蔣經國先生親自在中山堂頒發證書的尊榮安排領略一二。

「考試不是只靠背誦。看一本書，我會把目錄看完以後，再去看內容。當你把那個結構看完以後，已經可以掌握這本書的內容方向、也大概知道書裡的精髓是什麼。我們那時候考試都是申論題。只要看完大架構，無論考試出什麼題目大概都可以掌握得到。」這種先詳細閱讀目錄，掌握整體結構，然後再逐步深入每個章節、精準掌握核心知識的學習策略，才是他在考場上屢戰屢勝的關鍵。

沈慶芳學長在取得普考資格的兩天後，旋即捧著剛出爐的證書，於民國 68

年12月27日投入剛成立的「中國輸出入銀行（Eximbank）」任用甄試。「中國輸出入銀行」的成立，在當時具有時代性任務：主要負責促進臺灣的對外貿易，為企業提供出口融資與國際信用擔保，協助國內產業升級。當時的銀行內，為了最大可能的協助產業向外發展，因此大量任用海外歸國的青年人才；同時徵選具有專業知能、年輕熱情的本土優秀菁英。這群日後在臺灣經濟發展的奇蹟中扮演舉足輕重角色的財經人才，多數來自國立大學級的頂尖學府並擁有高考資格。相較之下，沈慶芳深知自己若不加倍努力，將無法在競爭激烈的環境中脫穎而出。於是他鞭策自己更上一層樓：每天清晨五點起床，讀書三小時後才上班。下班後，打理完生活瑣事，在那個位近西華飯店、分租貸居的地下室雅房中，他繼續埋頭苦讀，通常讀到深夜十二點。這樣的日子持續了數個月，最終以第四名獲得高考資格，成為極少數從私立大學出身，卻能在國家考試中名列前茅的人。

在銀行工作期間，珍惜所有的慶芳學長展現出與都市子弟不同的職場態度。當時，許多臺北出生的同事下班後習慣去餐廳、電影院，而沈慶芳則選擇加班、學習。他以精準的數字分析能力，協助銀行審查放款風險，並以嚴謹的態度獲得上司的認可。「當時的財務報表，若是由我審核，長官都會放心，因為他們知道我不會放過任何細節。」沈慶芳的努力與敬業精神，使他大幅跨越周圍同僚，在短短幾年內獲得升遷，成為銀行內部最受倚重的人才之一。

「解決問題的方法總比問題多」—— 從銀行到證券，從觀光到電子

「假如當宰相能留名，得到的名氣也不見得比皇帝少」：
一次做好一件事的專注

那時的銀行界講究關係、瑣事多如牛毛，但他深信：「方法總比問題多。」憑藉自己的努力與專業，沈慶芳學長迅速在銀行體系內嶄露頭角，從基層一路晉升。然而，安穩的工作並非他的終點。



2023.12.11 泰國園區動土典禮晚宴

他選擇離開銀行進入證券業，加入亞洲證券擔任 IPO 副總，負責企業 IPO（首次公開募股）規劃，其中包括製造業、科技業、服務業等不同領域，並在市場規範與公司治理方面提供專業指導。在他的協助下，使多家企業成功上市。

其中一個最具挑戰性的案例，是一家新創科技公司，雖然技術領先，但內部財務報表混亂，缺乏透明度。在上市前，他與團隊花費一年時間進行內部財務重整、強化內部控制機制，並協助該公司建立穩定的商業模式。最終，這家公司成功掛牌，並在上市後短短兩年內業績翻倍，市值成長三倍。

還有一次，沈慶芳學長與某位時任大華證券的總經理各自負責一間公司的 IPO 審查，當審查結果是只有學長負責的案件獲得通過，而大華證券的案子則遭到駁回時，深感不解的大華總經理忍不住問沈慶芳學長：「為什麼你的案子能過，而我的卻沒過？」「因為你的案子雖然企業體質沒問題，但他們的總經理正在進行法律訴訟，這應該就是沒有通過的原因。」沈慶芳學長明白，IPO 的過程不只是財務報表的數字遊戲，更關乎企業的長期風險控管與公司治理。成功的 IPO 不僅要做好財務透明度，更要關注企業的法務、管理層的可信度與市場信心的建立。這次經驗進一步奠定了學長對於分析公司財務狀態及體質的專家地位。他總是能夠從不同的角度分析企業狀況，並洞悉市場審查的細微差異，使他成為業界公認的 IPO 策略大師。他開始問自己：「如果這些企業能成功，我是否也能創造自己的舞臺？」

團法人臻鼎教育基金會 獎助學金頒獎典禮

2023/06/05
臻鼎教育基金會
獎助學金頒獎典禮



2023.6.5 臻鼎教育基金會獎助學金頒獎典禮

於是，學長創立了自己的財務與投資公司，專門協助企業上市與轉型，不過親自執行經營後，學長毫不戀棧地喊停止損，他打趣地激勵自己：「假如當宰相能留名，得到的名氣也不見得比皇帝少」。機緣巧合之下，慶芳學長投入了另一段特殊的經歷——擔任花蓮理想大地渡假村的總經理。當時，這家度假村面臨嚴重的財務危機，負債高達五億元，資金周轉困難，甚至到了每日「跑三點半」以維持現金流的地步。接手後，他首先進行財務重整，透過與銀行協商，成功爭取到二十億元的融資方案，償還了累積的債務。接著學長與業主遍訪北美各地景點，最後在美墨邊界的聖地牙哥獲取建築風格及園區規劃的實例作為參考；回臺後他以精細的成本管控與市場分析，使理想大地從負債累累轉變為穩健經營，成功翻轉局勢。這段經驗，讓沈慶芳學長對企業財務管理有了更深層的體悟，也培養了他對不同產業經營模式的敏銳度。

「進入耀文電子——全方位地研究並發現問題，才能尋得解方」

在亞洲證券期間，沈慶芳學長以卓越的財務分析與 IPO 策略著稱，成功協助許多公司上市，也透過分析企業問題，累積了寶貴的經營經驗。1990 年代末期，學長因受大學同學的父親鄭水枝

沈慶芳

先生賞識而被挖角至耀文電子、初期擔任財務副總。進入耀文電子後，他很快發現，公司並非僅僅是財務問題，而是管理層的決策與經營模式出現了嚴重的漏洞造成治理漏失、進一步影響財務狀況。所以沈慶芳學長從財務副總轉任總經理，為的就是要不斷找出及應對耀文在公司治理上的困境及解決之道。在耀文電子的這段期間，學長持續利用自己隨時做筆記的習慣，記錄下經營管理的關鍵與問題所在。十年間，他不斷研究耀文電子所面臨的各種困難及成因，並將這些經驗作為自己後來經營決策的參考。在離開耀文電子後，他整理了一份完整的回憶錄，詳細分析企業成敗的各種因素。他發現，耀文電子的核心問題並非技術或市場，而是決策層的管理失當與風險控管不足。管理層未能建立嚴謹的財務機制，使得資金鏈斷裂，導致企業走向衰敗。

沈慶芳學長為此有感而發：「企業的成功不是靠運氣，而是靠扎實的管理與遠見。」這些筆記與分析，後來成為他在臻鼎科技推動公司治理的基礎之一。

「一頁報告奠定鴻海信任，成功取得 PCB 大單」

沈慶芳學長在耀文時期的苦心經營，引來了鴻海集團的注意。當發展茁壯中的鴻海有意採購耀文電子的印刷電路板；但同時又無法完全信任耀文的公司狀況時，公司財務長直接找上了總經理沈慶芳，試圖瞭解合作的可能性。沒想到第二天，慶芳學長就直接以最精準的方式準備了一份僅有一頁的報告，詳細說明耀文電子的財務狀況、產能規模、技術能力，以及有何資格能滿足鴻海的需求。這份報告條理分明，每個數據都經過嚴格驗證，沒有多餘的贅述，純粹以事實證據說話。當這份報告送到鴻海高層，受到鴻海的高度肯定：並直接展開與沈慶芳學長的進一步洽談。最終，耀文成功獲得訂單，也讓鴻海集團開始對他刮目相看。

「維持學習及精進的節奏」，是轉戰電子業、制霸全球的不二法門

在鴻海的管理層幾次與沈慶芳學長合作後，發現學長的財務管理能力與企業經營策略極具價值，郭台銘更因此多次尋求學長的寶貴意見。郭董發現，沈慶芳的眼界與能力，正是鴻海求之不得的人才。2004 年，沈慶芳學長受郭台銘邀請正式加入鴻海，擔任投資併購副總，並開始為鴻海的印刷電路板業務制定發展藍圖。將「鴻勝」（即今日的「臻鼎」）直接交給學長經營。鴻勝在當時還是一家規模極小、甚至連廠房都是透過租賃才取得的公司，但沈慶芳學長卻

樂觀地對它抱著更遠大的目標：「我要做全球第一的 PCB 公司。」他以求學時建立起統觀架構的能力，為鴻勝打造從頂級思考的經營架構及目標；同時要求自己保持學習及吸收資訊的能量，發揮自己清晰的思路與記憶力，進而禮聘包括曾任工研院院長的李鍾熙、清大副校長簡禎富、政務委員的葉欣誠、前工研副院長張培仁教授，還有臺大柯承恩教授等人組成經營策略委員會，每天針對國際政權、世界政經局勢、匯率走向，地緣政治等等各種影響產業發展及趨勢的議題進行產業分析、研發精密產品、建立技術團隊、開拓全球市場。在他的帶領下，臻鼎科技如今擁有超過 4.5 萬名員工，每年的薪資發放超過 200 億元，營業額突破千億臺幣，成為全球 PCB 產業的龍頭。他深信：「成功的人找方法，失敗的人找理由。」面對挑戰，他總是選擇迎難而上，找到解決方案，而非尋找藉口。

「帶人要帶心」— 打造以人為本的企業文化

慶芳學長在臻鼎科技的經營理念，與傳統企業有著明顯的不同。他始終認為，一家企業的成功，來自於員工的幸福感與歸屬感。因此，他為臻鼎的員工規劃了完善的福利制度，從住房到購物優惠，無一不周全。

在深圳的臻鼎園區，員工宿舍如同星級飯店，內部設施齊全，除了標準房型外，還有運動場、圖書館、甚至是小型超市，確保員工的日常生活無需額外奔波。此外，公司內部還設有專屬的購物優惠計劃，以減免店租直接回饋給員工，包括 7-11、星巴克、德克士炸雞等品牌，直接將節省下的成本反映在售價上，讓臻鼎的員工能以低於市場價格購買食品與飲料。

「我不希望我的員工過著朝九晚五的勞碌人生，他們需要更好的環境，才能發揮最佳的工作效率。」沈慶芳學長說。他認為，企業不是單純的營利機構，而是一個大家庭，員工若能安居樂業，企業的競爭力也會隨之提升。「也有人問我，大陸員工好不好帶？」，學長一臉的凜然：「這是心態問題！無論到哪裡，如果把員工當資產就好帶，把他們當工具，到哪裡都難帶。」學長堅

沈慶芳



2021.7.17 獲頒「功勳企業家」榮譽稱號

持與員工建立信任關係，而不是單純的上下級從屬關係。藉由聚餐定期與基層員工對話，了解他們的需求與困難，並提供相應的解決方案。他認為，企業文化的建立，不是靠制度，而是靠領導者的誠意與行動。

「員工的向心力，是企業競爭力的根本」，臻鼎科技能夠在中國市場站穩腳步，不是因為技術上的優勢，而是因為他執意打造出尊重員工、鼓勵創新的企業文化。

「健康是最大的資產」—推動預防醫學

除了生活上的關懷，慶芳學長更關注員工的健康。他深知，長時間的工作與壓力，會對身體造成不可逆的影響，因此，他大力推動企業內部的健康管理制度。「從預防醫學的角度，你只要能夠先檢查出來，很多疾病其實都不是不能被治療。」

臻鼎科技的員工，每年都必須進行完整的健康檢查，尤其是高階主管與長時間從事技術工作的員工，必須接受更細緻的健康篩查。「員工的健康，不只是個人的責任，更是企業的責任。」學長解釋，透過健康檢查，公司能及早發現潛在問題，並提供必要的醫療支援，降低員工因健康問題影響工作的風險。

此外，他更每年資助警界高階主管的健康檢查計畫，讓更多為國家奉獻付出的警員能享有更好的醫療資源。

「正派經營，贏得國際信任」

慶芳學長一直堅持「不做晚上睡不著覺的事」，這是他的企業經營哲學。他不參與商業賄賂、不與政府關係糾葛，並堅信唯有誠信經營，企業才能長久

發展。所以直到現在，即使已經擁有世界各地廠區，公司的支出中，從不包含對任何無法公開的項目。這種經營信念，也讓他在國際市場上贏得了合作夥伴的信任。當臻鼎前往泰國尋找合適的廠址時，正派穩健且紮實超前的經營態度，贏得地主泰國李氏家族的肯定，讓原本以民生項目為主業的李氏家族對於臻鼎的實力刮目相看，更因此由地主身份轉為投資人，積極佈局與臻鼎的合作。

回饋社會，積極推動各項產學合作

沈慶芳學長深知，當初如果沒有教育的機會，他不可能走上成功的道路。因此，在事業有成後，他積極回饋社會，特別是對於臺灣的高等教育與產學合作，他投注了大量資源。

多年來，他與多所頂尖大學合作，包括清華大學、元智大學、中央大學與中國文化大學等，捐贈總額超過數億元，推動智慧製造、大數據研究及 ESG（環境、社會與公司治理）發展。其中，清華大學的「臻鼎學堂」主要設置目的，在於建立智慧製造與 AI 應用的課程，培育未來產業所需的人才。

除了技術與管理的推動，他也深知大數據對未來企業運營的重要性。因此，他協助元智大學成立「大數據研究中心」，希望能幫助學生掌握產業數據分析與決策的能力。此外，他對環境永續亦相當關注，2023 年，他與中央大學合作成立 ESG 研究中心，期望透過學術與企業的合作，推動更環保、更負責任的經營模式。

不僅如此，慶芳學長也關心基層學生的學習機會。他長期資助桃園市的技職學校，設立「技職獎學金」，每年提供 600 萬元的資金，幫助家庭經濟困難但努力向學的學生，讓他們能夠無後顧之憂地完成學業。

沈慶芳學長的公益腳步並未止步於教育，他還特別關心臺灣的警界發展。由於他認為警察是社會秩序的維護者，「我很感謝我們的警政系統，如果不是他們的付出，照顧好包括我的家人在內的百姓，我不可能這麼安心放心地投入工作。」但長期以來，警員們的健康問題往往因繁重的勤務而被忽視。因此，他個人每

年出資約 440 萬元，資助警政署的高階警官健康檢查計畫，確保這些守護社會的人員能夠擁有良好的身心健康。

「一輩子都要掌握趨勢與潮流」：給學弟妹的職場建議

當採訪團隊徵詢生命如此充實精彩的沈慶芳學長，如何以自身經驗、提供給文大學弟妹們寶貴的人生建議時，學長回顧自己的豐富經驗，熱情且認真的用許多實例說明自己的看法，整理學長的肺腑之語，大約可分為以下部分：

1. 在職場上做好每個當下，不要好高騖遠

「年輕人常常想一步登天，但其實，真正的成功來自於把當下的每一件事做到最好。」學長強調，在職場上，無論是小細節或基礎工作，都必須用心完成。當你把每一個當下的工作做到極致，自然就會獲得更多機會。

他以自己初入銀行時，原本不會使用算盤，但是因應那個電腦不發達、計算機不普遍的年代，他二話不說地努力讓自己增能。對於年輕人來說，踏實地累積實力，比渴望一步登天更重要。

2. 不能不學習，AI 時代不學習就會被淘汰

「過去，你可能可以靠經驗吃老本，但現在不同了，AI 時代如果不學習，你很快就會被淘汰。」學長提醒，在科技變革快速的時代，知識的更新速度已超越過去，若不保持學習，就可能被市場取代。

他建議年輕人應該保持學習的習慣，每天至少花時間閱讀、分析趨勢，甚至學習新的技能。特別是在人工智慧、大數據時代，無論是哪個產業，都應該理解數據分析與數位化的應用。

3. 一輩子都要掌握趨勢與潮流

「不要只是專注當下的工作，更要看遠方的未來。」沈慶芳學長認為，職場競爭不只是個人努力，還取決於是否能夠掌握趨勢。

他舉例說，自己在證券業時，便察覺到企業上市的機遇，因此投入 IPO 領域；後來進入電子產業，也是因為看準全球供應鏈的發展趨勢。對於職場新鮮人而言，若能在早期便培養趨勢分析能力，未來的發展將更具優勢。



沈慶芳

4. 有計劃地做事，會讓事情很簡單

「很多人覺得事情很難，那是因為沒有計劃。」慶芳學長指出，無論是求學、職場，甚至創業，都應該有系統性的規劃。

他習慣在每個階段為自己設定明確目標，並將大目標拆解為可執行的小步驟，這樣不但能降低壓力，也能確保每一步都朝著成功前進。他建議年輕人，無論從事任何領域，都應該養成規劃的習慣，才能讓複雜的事情變得簡單。

5. 一次只專注做好一件事

「成功不是靠做很多事，而是靠把一件事做到最好。」沈慶芳學長強調，在現代社會，人們常常被多任務模式影響，但其實，真正的高效能來自於專注。

他舉例說，自己在臻鼎科技時，專注於提升 PCB 的製造技術與產能，沒有輕易擴張到不熟悉的領域，因此能夠在全球市場站穩腳步。他認為，對年輕人而言，比起涉獵過多領域，更重要的是找出自己擅長的事情，並持續精進。

6. 學問的真諦，就是要「學著發問」

「學問，從來不是只讀書，而是要學會發問。」學長認為，真正的學習能力，來自於對問題的探索。

他鼓勵年輕人，不要害怕問問題，無論是在課堂、職場、或是與前輩交流時，都應該勇敢發問。他強調，發問不是無知，而是學習的開始。「只要你能問對問題，就已經掌握了解決問題的一半。」

7. 一輩子保持樂觀的態度，「解決問題的方法永遠比問題多」， 沒有什麼事不能解決

「職場上一定會遇到困難，但困難不是終點，而是前進的動力。」沈慶芳學長認為，面對挑戰，最重要的是保持樂觀。他相信，任何問題都有解決方案，關鍵在於是否願意去找方法。「解決問題的方法永遠比問題多」，這是他一生奉行的信念。

尖端產業的鉅子、堅毅質樸的家人

如今，沈慶芳學長已經將臻鼎科技帶上全球電子業的巔峰，但他並未停下腳步。年逾七旬的他依舊每天學習新知、與核心夥伴們分析市場趨勢，並以創新的思維推動企業成長。當眾人讚嘆仰望著他所創造的萬丈高樓，卻很少有人有機會，聆聽學長娓娓道來這座睥睨世界的萬丈高樓尚未成形時，一個農村子弟如何拔地而起的奮鬥過程。

身為文大的一份子，我們有幸得以親炙於這位世界 PCB 的產業巨人左右，忝為後輩地共同感受每一個精彩絕倫的時刻：在肩擔著稻穀糶出生活費的田間小路上；在圖書館夙興夜寐的日子；蝸居於地下室雅房中的拼搏；面對著排山倒海的壓力也依舊奮力勤勉在耀文作為頂梁柱的時刻；乃至於今日合一於世界政經脈動中、為四萬五千個家庭創造幸福生活的每一個瞬間。慶芳學長的每一天，與其說是意氣風發，不如說是千斤重鼎扛負肩頭。然則這位業界的傳奇龍頭，不僅沒有絲毫的疲態、反而依舊充滿熱情、迎接著數位時代每一個嶄新的可能：他像展示獎狀般讓我們見到一件件臻鼎精密的印刷電路板；像分享玩具般與我們說明使用了臻鼎元件的 Google 眼鏡；卻也讓我們從隨身手機的照片中，見到了為他撐持家庭數十載、讓他無後顧之憂的學嫂，在含飴弄孫之際、如何在桃園鄉間享受自己的田間農趣。在他身上，我們看見了昂首世界的巨人、也見到了天真親和的稚子；體悟到了學長專心致志的努力、也感受到心領神會的鸞鵲情深。

訪談過程中，慶芳學長認真的說：「我這一輩子有兩個最特別的事：一是我沒留下任何一張獎狀。另外一件，我從來沒寫過履歷表找工作。沒留下獎狀是因為成績一出來就算有獎狀，我也直接就丟了。工作都是人家來找我，我從來沒有自己找工作。」或許，就是這份特立獨行、不受世俗束縛的自信；與領先群倫、難出其右的實力，造就了今日的沈慶芳學長。唯其灑脫真實、不拘形式，才能用自己的方式定義成功，用實力證明價值。放眼今日世界，這難道不是成功者們的共同符碼？

「成功不是終點，而是持續奮鬥的開始。」沈慶芳學長的故事，未完，待續中。